

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC000626/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/04/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR012670/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.101104/2021-36
DATA DO PROTOCOLO: 06/04/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA IND GRAFICA, DA COMUNICACAO GRAFICA E DOS SERV GRAFICOS DE LAGES E REGIAO, CNPJ n. 78.478.302/0001-67, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DAS INDUSTRIAS GRAFICAS NAS REGIOES DA SERRA E VALE DO RIO DO PEIXE NO ESTADO DE SANTA CATARINA , CNPJ n. 09.455.283/0001-30, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de agosto de 2020 a 31 de julho de 2021 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Dos trabalhadores nas Indústrias Gráficas, Comunicação Gráfica, e Serviços Gráficos, Abdon Batista/SC, Agua Doce/SC, Anita Garibaldi/SC, Arroio Trinta/SC, Bom Jardim da Serra/SC, Bom Retiro/SC, Brunópolis/SC, Campos Novos/SC, Caçador/SC, Calmon/SC, Celso Ramos/SC, Cerro Negro/SC, Fraiburgo/SC, Frei Rogerio/SC, Ireneópolis/SC, Lebon Regis/SC, Macieira/SC, Matos Costa/SC, Porto União/SC, Rio das Antas/SC, Rio Rufino/SC, Salto Veloso/SC, Santa Cecilia/SC, São Cristovao do Sul/SC, Timbó Grande/SC, Urubici/SC, Vargem/SC, Videira/SC, , com abrangência territorial em Bocaina do Sul/SC, Campo Belo do Sul/SC, Capão Alto/SC, Correia Pinto/SC, Curitibaanos/SC, Lages/SC, Otacilio Costa/SC, Painel/SC, Palmeira/SC, Ponte Alta do Norte/SC, Ponte Alta/SC, São Joaquim/SC, São José do Cerrito/SC e Urupema/SC.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Fica estabelecido um piso salarial, para todos os empregados da categoria profissional, a partir de 1º de agosto de 2020, nas seguintes bases e condições.

GRUPO 1: Auxiliar de acabamento em geral (colocador de ilhós e wire-o e de varetas, espiral, dobradeira, encartador, refiladora, serrilhadeira, guilhotina de mesa, furadeira) - Auxiliar de impressor serigráfico - Contato Comercial e Orçamentista - Entregador de Jornais - Faxineira(o) - Office Boy - Rebobinador de etiquetas, impressão de bobinas até 4 cores, cupom fiscal - Operador de Máquina de Impressão, Plotter Digital - Encadernador (monta bloco, grampeia, monta livros e periódicos, cola capa de livros) - Auxiliar de Operador de Laboratório de Pré-Impressão - Operador de Laboratório Serigráfico - Serigrafista - Assistente Administrativo - Auxiliar de Arte Finalista - Auxiliar de Operador de Impressão Off-Set, Flexografia - Motorista Entregador - Operador Máquina Acabamento (Laminação, Plastificação, Acoplagem, Corte e Vinco) - Operador de Impressão Serigráfica Manual e Semi-Automática - Recepcionista e Telefonista - Secretária e não catalogados.

1º GRUPO – Pisos:

Até 180 dias = Salário Mínimo Nacional

- Após 180 dias R\$ 1.391,00 (mil trezentos e noventa e um reais)

GRUPO 2: Auxiliar de Operador de Impressão Rotativa;

- Arte Finalista; - Impressor Tipográfico; - Tipógrafo;
- Operador de Laboratório de Pré-Impressão e CPD;
- Operador Máquina de Guilhotina Semi-Automática e Automática;
- Operador Máquina de Impressão Serigráfica Automática;
- Operador Máquina de Impressão Off-Set monocolor e etiquetas até 6 (seis) cores com Verniz UV, Flexográfica, cupom fiscal até seleção de cores (6 cores);
- Operador Máquina Modular até seleção de cores.

2º GRUPO – Pisos

- Até 180 dias R\$ 1.391,00 (mil trezentos e noventa e um reais)

- Após 180 dias R\$ 1.602,00 (mil seiscentos e dois reais)

GRUPO 3:

- Operador Máquina de Impressão Off-Set bicolor;
- Supervisor de Produção.

3º GRUPO - Pisos

- Até 180 dias R\$ 1.602,00 (mil seiscentos e dois reais)

- Após 180 dias R\$ 1.776,00 (mil setecentos e setenta e seis reais)

GRUPO 4:

- Operador Máquina de Impressão Off-Set acima de 2 (duas) cores;
- Operador de Máquina Rotativa.

4º GRUPO - Pisos

- Até 180 dias R\$ 1.776,00 (mil setecentos e setenta e seis reais)

- Após 180 dias R\$ 2.004,00 (dois mil e quatro reais)

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os empregados da categoria serão reajustados em 2,70% (dois virgula setenta por cento) relativo ao período de 1º de agosto de 2019 a 31 de julho de 2020, aplicado sobre os salários de julho de 2020, compensados os adiantamentos legais ou espontâneos pagos no período, salvo os decorrentes de promoções, término de aprendizagem, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinadas por sentença transitada em julgado.

Parágrafo Primeiro – Com a aplicação do índice negociado acima mencionado, as partes consideram repostas todas às eventuais perdas salariais ocorridas no período de 1º de agosto de 2019 a 31 de julho de 2020.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA QUINTA - MORA SALARIAL

As empresas que atrasarem o pagamento de seus empregados a partir do primeiro dia útil do prazo legal do pagamento, deverão pagar a multa de 2% mais 1% (um por cento) ao mês sobre o salário nominal em favor do Empregado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

CLÁUSULA SEXTA - GRATIFICAÇÃO ESPECIAL DE APOSENTADORIA

O empregado com 5 (cinco) anos ou mais de serviço ininterrupto na mesma empresa fará jus, quando se aposentar a uma gratificação equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo nacional.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Aviso Prévio

CLÁUSULA SÉTIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

empregado demitido sem justa causa ficará dispensado de cumprir o aviso prévio, se assim o solicitar, por escrito, renunciando, conseqüentemente a percepção total ou parcial conforme o caso da remuneração dos dias trabalhados e de seus reflexos nas verbas rescisórias, bem como, a integração do tempo faltante ao contrato de trabalho, para efeito de direitos trabalhistas. Nos mesmos termos, fica também dispensado do aviso prévio, o empregado que pedir demissão desde que cumpra no máximo até 15 dias do Aviso Prévio.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O empregado que for readmitido até 12 (doze) meses após sua demissão ficará desobrigado de firmar contrato de experiência, desde que admitido na mesma função.

CLÁUSULA NONA - HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES NO SINDICATO

Após 12 (doze) meses, todas as rescisões de contrato por iniciativa do empregado ou do empregador, deverão ser homologadas no Sindicato Profissional, salvo os Contratos de Experiência.

Relações Sindicais

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA DÉCIMA - DIRIGENTES SINDICAIS - FREQUENCIA LIVRE

Fica assegurada aos dirigentes sindicais para a participação em Assembleias, Seminários e Reuniões Sindicais, devidamente convocadas até 7 (sete) dias ao ano, desde que comunicadas as empresas no prazo de 72 horas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINDICATO PATRONAL

Com fundamento no Art. 513, alínea “e” da CLT, combinado com o Art. IV da Constituição Federal, fica instituída a Contribuição Assistencial, a ser paga pelas empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho ao **SINDGRAF – Sindicato das Indústrias Gráficas nas Regiões da Serra e Vale do Rio do Peixe no Estado de Santa Catarina**, nas formas previstas nas alíneas “a”, “b” e “c” da presente Cláusula:

- a) **Valor para o recolhimento da Contribuição Assistencial R\$ 245,00 (duzentos e quarenta e cinco reais).**
- b) **A referida contribuição deverá ser recolhida em duas parcelas de valores iguais, cujos vencimentos dar-se-ão em 10 de Novembro de 2020 e em 10 de Maio de 2021, por meio de boleto bancário fornecido pelo SINDGRAF – Sindicato das Indústrias Gráficas nas Regiões da Serra e Vale do Rio do Peixe no Estado de Santa Catarina, em sua conta corrente em Lages: Banco 085, Credicom, Agência 0110-4, Conta Corrente 233-0.**
- c) **A falta de recolhimento da contribuição ou recolhimento fora do prazo acima estabelecido, acarretará às empresas infratoras, multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30(trinta) dias com adicional de 2%(dois por cento) ao mês subsequente, além de juros de mora de 1%(um por cento) ao mês e despesas decorrentes de eventual cobrança judicial e honorários advocatícios.**

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Havendo divergências entre as partes por motivo de aplicação das cláusulas do Termo Normativo ou da Convenção Coletiva, comprometem-se os interessados a discuti-las com o objetivo de procurar um acordo, que será expresso em termo aditivo. Permanecendo, porém, as divergências, a dúvida serão dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer uma das partes.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PENALIDADES

Será aplicada multa por descumprimento de qualquer clausula da Convenção do Trabalho pelo empregador equivalente 10% do salário mínimo nacional, multiplicado pelo número de trabalhadores em favor do Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo Único – A aplicação das penalidades pelo não cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, só será devida 10 (dez) dias após o recebimento de notificação escrita, e encaminhada por **AR**, a parte infratora pela parte que se julgar prejudicada, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REVISÃO DOS DISPOSITIVOS

Os dispositivos do Termo Normativo ou Convenção no tocante às cláusulas Econômicas serão revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se o Sindicato Laboral a encaminhar ao Sindicato Patronal no mês de Junho, o Rol de Reivindicações, com data a ser marcada entre as partes.

Outras Disposições

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RENOVAÇÃO DAS CLÁUSULAS

As partes comprometem-se de que no mês de Junho de 2021, a renegociarem os Termos Normativos ou Convenção Coletiva naquilo que se entenderem necessário, em data a ser combinada.

Lages 28 de agosto de 2020.

RUDNEI ANTONIO SILVA
Membro de Diretoria Colegiada
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA IND GRAFICA, DA COMUNICACAO GRAFICA E
DOS SERV GRAFICOS DE LAGES E REGIAO

LUIZ AURELIO VIAPIANA PAES
Presidente
SINDICATO DAS INDUSTRIAS GRAFICAS NAS REGIOES DA SERRA E VALE DO RIO DO
PEIXE NO ESTADO DE SANTA CATARINA

ANEXOS ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.