



## Gráficos de Blumenau/SC concluem negociações para 2019.



Na tarde de 21 de dezembro depois de intensas negociações e discussão chegamos ao consenso da negociação Salarial de 2019.

Todos os direitos dos gráficos de Blumenau, Brusque, Gaspar, Indaial, Pomerode e Timbó. Renovamos todas as cláusulas da Convenção Coletiva e incluindo outras que vão trazer benefício as duas entidades, cláusulas que só poderão ser usadas pelas empresas se estiverem rigorosamente em dia com as duas entidades, assim valorizando as negociações entre

capital e trabalho, com um percentual de 4 % para todos os trabalhadores da categoria. Os pisos Salariais de 1.255,00 reais para os primeiros 90 dias e passando para R\$ 1.422,00 reais, também ficou permanecendo todas as demais cláusulas da Convenção Coletiva, um avanço em termos de negociação. Também ficou acertado entre os trabalhadores uma Cota de Representação Sindical aprovado na assembleia a ser pago mensalmente de R\$ 6,00 de cada trabalhador da categoria.

Acreditamos que diante as dificuldades a reforma trabalhista recentemente aprovada pelo congresso e sancionada, dando mais liberdade aos Sindicatos Laborais e Patronais em fazerem as negociações de interesse da categoria. Assim se ajusta os interesses de ambas as partes em conseguir o melhor para todos, com o INPC acumulado no ano de 2018 de 3,43 % acreditamos que ainda fizemos uma boa negociação com um percentual de aumento real de 0,57%, finaliza o Presidente Moacir José Eftting.



# As Eleições Sindicais que aconteceram no dia 26 de setembro de 2018 legitimam STIG Blumenau/SC com uma aprovação de 96%

**Categoria renovou o mandato da direção sindical por mais cinco anos**



Não à toa que no processo eleitoral, 96% dos gráficos votaram pela renovação do mandato até 2024.

Embora a eleição foi realizada em 26 de setembro, contando com grande apoio do movimento sindical da região, da Federação Estadual da classe e da Nova Central, o novo mandato da direção do STIG só inicia em 2019. Começou em 23 de janeiro e terminará no dia 22

de janeiro de 2024. A categoria é composta aproximadamente por mais de 4 mil trabalhadores. Os gráficos desta região têm sempre o desafio anual de abrir a temporada das negociações salariais, servindo de referência para os demais STIGs nas outras áreas de Santa Catarina. A data-base é em 1º janeiro.

Apesar da grande dedicação e reconhecimento dos gráficos pelo STIG, a entidade ainda enfrenta o distanciamento de grande parcela da categoria quando o assunto é a sindicalização. Contudo, 550 dos 4 mil gráficos já se associaram e o número ora cresce, ora cai outra vez pela rotatividade do trabalhador no emprego. “Todavia, a campanha de sindicalização se dá de forma permanente na região”, conta entusiasmado Moacir Effting.

Diante da expressiva aprovação de 96% na eleição da direção sindical, Moacir avalia que representa um bom reconhecimento dos trabalhadores, indicando que a entidade está seguindo no caminho adequado. Ele faz questão de agradecer aos gráficos pela confiança e aos sindicalistas das diversas categorias que contribuíram no processo eleitoral como um todo. O presidente do STIG Blumenau aproveita para garantir que o objetivo da entidade é continuar seguindo em frente na defesa dos trabalhadores, em virtude das dificuldades no sistema político e econômico.

## O Sindicato dando continuidade no trabalho de visitas e sindicalização nas empresas.



GRAFI QUADROS DE BLUMENAU



TACDECOR ADESIVOS DECORATIVOS DE BLUMENAU

**TUDO TRABALHADOR QUE TIVER ACIMA DE 6 MESES DE TRABALHO NA EMPRESA, DEVERÁ FAZER SUAS HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÃO DE CONTRATO NOS LOCAIS INDICADOS.**

<b>Blumenau</b>	<b>Indaial</b>	<b>Timbó</b>	<b>Brusque</b>	<b>Pomerode</b>
Rua Elesbão Pinto, 241 - Bairro Velha. 47.3322 4060	Rua Trento, 62 Bairro Estados. 47.3394 9523	Rua Indaial, 394 Bairro Quintino. 47.3382 6042	Rua Francisco Cervi, 39 - Centro 47.3351 2089	Rua Ernesto Volkmann 170 - Texto Rega 47.3387 4610

## INDÚSTRIA GRÁFICA, COMUNICAÇÃO E SERVIÇOS GRÁFICOS.

Reajuste	4,00%	Piso inicial	R\$1.255,00
Salário mínimo	R\$ 998,00	Após período de Exp.:	R\$1.422,00

### Qualidade dos gráficos e tecnologia fazem Gráfica 43 S/A levar prêmio nacional



Um orgulho para a empresa ser premiada em concurso Nacional artes gráficas, para os trabalhadores a melhor mão de obra de extrema qualificação e equipamentos de última geração. Parabéns aos proprietários e funcionários da empresa.

## 13º SALÁRIO

### ENTENDA!

1 ANO = 12 MESES = 52 SEMANAS

1 MÊS = 4 SEMANAS

(TEM MÊS QUE POSSUI 5 SEMANAS)

4 SEMANAS X 12 MESES = 48 SEMANAS NO ANO

52 - 48 = 4 SEMANAS  
ISSO É O 13º SALÁRIO

## NÃO É BRINDE!

## É DINHEIRO DE TRABALHO!

## O que são atividades insalubres?

Assim, são consideradas insalubres as atividades ou operações que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, expõem o empregado a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza, da intensidade do agente e o tempo de exposição aos seus efeitos. **Lembre-se: sua saúde e integridade física não têm preço.**

## Existe limite para a entrega de atestados médicos à empresa? NÃO!

O que existe é o limite de dias de afastamento que deverão ser custeados pela empresa: no máximo de 15 dias pela mesma doença. Caso o empregado precise ficar mais tempo afastado, o pagamento passa a ser feito pela Previdência Social. Saiba mais sobre o atestado médico no trabalho em <http://bit.ly/AfastamentoPorSaude>

## DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA

### Quais são os seus direitos?

- Aviso prévio;
- Saldo de salário;
- Indenização das férias integrais (não gozadas e proporcionais, acrescidas de 1/3)
- 13º salário proporcional;
- Indenização compensatória de 40% dos depósitos dos FGTS;
- Levantamento do saldo existente na conta vinculada do FGTS;

É importante você, trabalhador, saber sobre demissão. Não seja pego de surpresa em um momento delicado como esse, caso tenha dúvidas, entre em contato com o sindicato da sua categoria.

O que diz a CLT sobre o direito a férias?



O empregador é que decide quando o empregado vai tirar suas férias



Só é permitida a venda pelo empregado de 10 dias de férias



o empregado pode parcelar suas férias em até três períodos

### Tribunal Superior do Trabalho- TST

A reportagem especial da Jornada, produzido pela TV TST, mostra a importância das férias para a saúde dos trabalhadores. Assista saiba mais sobre regras para a concessão e usufruto das férias, além da punição de condutas que desrespeitam a legislação. Veja: <http://bit.ly/CLTferias>

# Maior gráfica do Sul do país torna-se empresa global após fusões

**Após junção com gráficas alemãs, expandindo-se depois para a Ásia e América Latina, a All4Labels visa chegar nos EUA**

Agora é oficial. O proprietário da centenária Baumgarten, maior gráfica da região Sul do Brasil, em Blumenau/SC, anunciou que a empresa com seus 490 empregados tornou-se global. A Baumgarten já vinha passando por reestruturações desde 2017 para se adequar às necessidades do mercado global de rótulos impressos, que foram definidos com sócios que fez após fundir-se com as gráficas alemãs Rako-e e X-Label. Com a junção, foi criada a All4Labels Gráfica do Brasil que já adquiriu várias plantas no continente Europeu e outras na China, bem como gráficas no México e na Argentina – estas últimas adquiridas pela própria Baumgarten.

A All4Labels já visa comprar plantas nos EUA para entrar no mercado de rótulos daquele país – um dos maiores deste ramo. Enquanto isso não acontece, a empresa já se tornou a 3ª maior gráfica de rótulos impressos pelo mundo com três mil



clientes e cerca de 30 unidades na ativa. “A All4Labels já atendia, por exemplo, grandes clientes como a Unilever”, diz Moacir Effting, presidente do Sindicato dos Trabalhadores Gráficas (STIG) de Blumenau e Região, entidade filiada à Federação Catarinense (FETIGESC) e à Confederação Nacional da categoria (CONATIG).

Moacir, por sua vez, embora comemore a expansão da gráfica, espera que isso não implique em prejuízos para os funcionários. O presidente realça inclusive a força da unidade e organização dos gráficos na All4Labels, tendo grande número de sócios. O dirigente revela que empresa não tem apresentado problemas no cumprimento dos direitos de seus trabalhadores. Ele conclui desejando êxito nesta nova fase da All4Labels e que os gráficos possam também ter benefícios desta ação em busca do atendimento do mercado global de rótulos impressos.



## PARABÉNS PELO 7 DE FEVEREIRO DIA DO GRÁFICO

Uma categoria que vem escrevendo a história, com o avanço da modernização dos equipamentos e o constante avanço digital das coisas, e se chega a Indústria 4.0.

E se pensarmos que tudo começou por volta do ano de 1450 com Gutenberg, trabalhando com os tipos para fazer a composição dos textos, veja o avanço e a modernização dos processos gráficos para os dias de hoje, um forte abraço a toda a categoria do Sindicato dos Trabalhadores e toda a sua Diretoria.